

8.– Farmacología para enfermeras. Mosquera JM, Galdos P. 2.ª ed. Madril: Interamericana-Mc Graw-Hill, 1995.

9.– Farmacología en enfermería. Castell S, Hernández M. 1.ª ed. Madril: Harcourt, 2000.

10.– Enfermería pediátrica. Whaley & Wong. Mosby/Doyma Libros. Madril, 1995.

11.– Atención integral de enfermería en el niño y adolescente. Diaz Gómez, M. Síntesis. Madril, 1994.

12.– Educación para la Salud. Rochon A. Bartzelona: Masson, 1992.

13.– Medicina preventiva y Salud Pública. Piedrola. 10.ª edición. Masson-Salvat. Bartzelona 2001.

14.– Manual de procedimientos de enfermería.

15.– Modelos y Teorías en Enfermería. Marriner-Tomey. 3.ª edic. Mosby-Doyma. 1994.

16.– «Cuidados del Enfermo en Fase Terminal y Atención a su Familia», Astudillo, W. Y col. Eunsa. Iruñea. 1995.

17.– Tratado de Fisiología médica. Guyton. 9.ª edición. McGraw-Hill Interamericana. 1999.

18.– Código Deontológico de la Enfermería. Consejo General de Enfermería.

19.– Osakidetzako Gaixo eta Erabiltzaileen Eskubide eta Obligazioen Karta (175/1989 Dekretua).

20.– 41/2002 Legea, azaroaren 14koa, Pazientearen Autonomiari eta Informazio eta Dokumentazio Klinikoaren Arloko Eskubide eta Betebeharrei dagokiena.

21.– Infekzio Nosokomiala Kontrolatzeko Arauen Eskuliburua. 1. eranskina. Osakidetzaren INOZ batzordea. 1997.

5239

1087/2006 EBAZPENA, urriaren 4koa, Osakidetzako zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez onartzen dira erizainen kategorian Osakidetzako-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak. Aipatu kategorian Osakidetzako-Euskal Osasun Zerbitzuko Lan Osasuneko osasun diplomadunen lanbide taldekoa da.

Osakidetzako-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren urriaren 4ko 1082/2006 Ebazpenaren bidez onartzen dira Osakidetzako-Euskal Osasun Zerbitzuan lo-

8.– Farmacología para enfermeras. Mosquera JM, Galdos P. 2.ª ed. Madrid: Interamericana-Mc Graw-Hill, 1995.

9.– Farmacología en enfermería. Castell S, Hernández M. 1.ª ed. Madrid: Harcourt, 2000.

10.– Enfermería pediátrica. Whaley & Wong. Mosby/Doyma Libros. Madrid 1995.

11.– Atención integral de enfermería en el niño y adolescente. Diaz Gómez, M. Síntesis. Madrid 1994.

12.– Educación para la Salud. Rochon A. Barcelona: Masson, 1992.

13.– Medicina preventiva y Salud Pública. Piedrola. 10.ª edición. Masson-Salvat. Barcelona 2001.

14.– Manual de procedimientos de enfermería.

15.– Modelos y Teorías en Enfermería. Marriner-Tomey. 3.ª edic. Mosby-Doyma. 1994.

16.– «Cuidados del Enfermo en Fase Terminal y Atención a su Familia», Astudillo, W. Y col. Eunsa. Pamplona. 1995.

17.– Tratado de Fisiología médica. Guyton. 9.ª edición. McGraw-Hill Interamericana 1999.

18.– Código Deontológico de la Enfermería. Consejo General de Enfermería.

19.– Carta de derechos y obligaciones de los pacientes y usuarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud (Decreto 175/1989).

20.– Ley 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica.

21.– Manual de Normas para el control de la Infección Nosocomial. Anexo 1. Comisión INOZ Osakidetza. 1997.

5239

RESOLUCIÓN 1087/2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Enfermera/o de Salud Laboral del Grupo Profesional de Diplomados Sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Mediante Resolución 1082/2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprueban las bases generales que han de regir

tura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

Hautatze prozesu bakoitza gauzatzeko beharrezkoa da kategoria bakoitzeko destinoak arautuko dituzten oinarri espezifikoko argitaratzea eta bertan zehaztuko dira eskaintzen den destino bakoitzeko ezaugarri bereziak.

Hori dela eta, bat etorri Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak, Osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren abenduaren 16ko 55/2003 Legeak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetza Ente Publikoko Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak, eta aplikatzekoak diren gainerako xedapenek ezarritakoarekin, eta arlo honetako sindikatuei entzun ondoren, honako hau

EBATZI DUT:

Lebenengoa.— Oinarri hauen xedea diren hautatze probak deitzea.

Bigarrena.— Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Lan Osasuneko Osasun diplomadunen lanbide taldeko erizainen kategorian lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoko onartzea, I. eranskinean agertzen direnak.

Hirugarrena.— Ebazpen honekin batera agertzen den II. eranskinaren bidez eskainitako destinoen erlazioa onartzea.

Laugarrena.— Merezimenduen baremoa onartzea, ebazpen honen III. eranskinean dagoena.

Bosgarrena.— Dagokion gai zerrenda onartzea, ebazpen honen IV. eranskinean dagoena.

Seigarrena.— Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jar dakioko Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Kontseiluari hilabeteko epearen barruan, ebazpena EHAA n argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, hala ezartzen baitute lege eta dekretu hauek: azaroaren 26ko Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Jardunbide Erkidearen 30/1992 Legeak, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatutakoak; ekainaren 26ko Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren 8/1997 Legeak eta azaroaren 11ko Osakidetzaren Estatutu Sozialak ezartzen dituen 255/1997 Dekretuak.

Vitoria-Gasteiz, 2006ko urriaren 4a.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko
zuzendari nagusia,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Para la materialización de cada proceso selectivo es necesaria la publicación de las bases específicas que han de regir la convocatoria de destinos de cada categoría, en la que se especifiquen las características particulares de cada uno de los destinos ofertados.

Por ello, de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y demás disposiciones de vigente aplicación, y oídas las Organizaciones Sindicales del Sector,

RESUELVO:

Primero.— Convocar las pruebas selectivas que son objeto de las presentes bases.

Segundo.— Aprobar las bases específicas, que figuren como anexo I, que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Enfermera/o de Salud Laboral del Grupo Profesional de Diplomados Sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Tercero.— Aprobar la relación de destinos ofertados mediante el anexo II que acompaña a la presente Resolución.

Cuarto.— Aprobar el baremo de méritos que figura como anexo III de la presente Resolución.

Quinto.— Aprobar el temario correspondiente que figura como anexo IV de la presente Resolución.

Sexto.— De acuerdo con lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, y en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, así como en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales de Osakidetza, contra esta Resolución podrá ser interpuesto recurso de alzada ante el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el BOPV.

En Vitoria-Gasteiz, a 4 de octubre de 2006.

La Directora General
de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

I. ERANSKINA

OINARRI ESPEZIFIKOAK, ERIZAINEN KATEGORIAN OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUAN LOTURA ESTATUTARIO FINKOA LORTZEKO HAUTATZE PROBAK ARAUTUKO DITUZTENAK. AIPATU KATEGORIA OSAKIDETZAKO LAN OSASUNEKO OSASUN DIPLOMADUNEN LANBIDE TALDEKOA DA

1.– Deialdi honetan eskaintzen diren destinoak:

1.1.– Deialdi honen xede izango dira erizainen kategoriako 5 destino, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Lan Osasuneko osasun diplomadunen lanbide taldekoak.

Era berean, deialdi honetakoak izango dira prozesu hau arautzen duten oinarri orokorren 1. oinarrian zehazten diren destinoak.

2.– Izangaiek bete beharreko baldintzak:

Izangaiek deialdian parte hartzeko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dituzte, oinarri orokorretan ezartzen diren salbuespenetan izan ezik. Eta destinoa lortuz gero, baldintza horiek eta oinarri orokorretan eskatutako beste betebeharrak bete behar dituzte harik eta destinoaz jabetu arte:

a) Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako egindako OLT edo Erizaintzako Unibertsitateko Diplomatura titulazioa, eta Laneko Erizaintzako espezialista titulua izatea edo izateko moduan egotea, 186/2005 Dekretuko I. eranskinean zehaztutakoa betez, uztailaren 19koa, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituenekoa.

b) Edozein kasutan ere, lortu nahi den lanpostuaren baldintzak bete behar dira, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen 186/2005 Dekretuak, uztailaren 19koak, ezarritakoaren arabera.

3.– Oposizio lehiaketaren nondik norakoa:

3.1.– Oposizioaldia.

Epaimahaiari dagokio probaren edukia eta iraupena zehaztea. Galdetegi bati erantzun behar zaio, ematen den gehienezko denboraren barruan, eta galderak IV. eranskinean jasotako gaietara buruzkoak izango dira.

Halaber, aipatutako eranskinean sartuko da proba prestatzeko bibliografia orientagarria, loteslea edo derigorrezkoa ez bada ere.

3.2.– Oinarri orokorretako 10.7 oinarrian ezarrita dagoen moduan oposizioaldia gaingitu dutenen zerrenda argitaratutakoan puntuazio ordenaren arabera, izangaiek aurkeztu behar dute 10.7.2 oinarrian jasotzen den dokumentazioaz gain ondorengo hau ere:

– Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako egindako OLT edo Erizaintzako Unibertsitateko Diplo-

ANEXO I

BASES ESPECÍFICAS QUE HAN DE REGIR EL PROCESO SELECTIVO PARA LA ADQUISICIÓN DEL VÍNCULO ESTATUTARIO FIJO EN LA CATEGORÍA DE ENFERMERA/O DEL GRUPO PROFESIONAL DE DIPLOMADOS SANITARIOS DE SALUD LABORAL DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD

1.– Destinos objeto de convocatoria:

1.1.– Son objeto de esta convocatoria 5 destinos de la categoría de Enfermera/o de Salud Laboral del Grupo Profesional de Diplomados Sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Asimismo serán objeto de esta convocatoria los destinos que se indican en la base 1 de las bases generales que rigen el presente proceso.

2.– Requisitos de los aspirantes:

Para participar en el proceso que aquí se regula, los aspirantes habrán de reunir al último día del plazo de presentación de solicitudes, salvo las excepciones que se prevean en las bases generales, debiendo mantener su cumplimiento hasta efectuar la toma de posesión del destino que, en su caso, se adjudique, además de los requisitos exigidos en las bases generales, los siguientes:

a) Estar en posesión o en condiciones de obtener la titulación de ATS o Diplomatura Universitaria en Enfermería, así como el título de especialista en Enfermería del Trabajo, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza.

b) En todo caso, deberán cumplirse los requisitos del puesto al que se opte, según lo dispuesto en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

3.– Desarrollo del concurso oposición:

3.1.– Fase de oposición.

Corresponderá al tribunal determinar el contenido de la prueba y su duración. La misma consistirá en la contestación por escrito en el plazo máximo que se fije, de un cuestionario de preguntas que versará sobre las materias del programa que se contiene en el anexo IV.

Asimismo, mediante su inclusión en el citado anexo, se facilitará la bibliografía orientativa para la preparación de la prueba, si bien la misma carece de carácter vinculante u obligatorio.

3.2.– Tras la relación provisional de aspirantes por orden de puntuación prevista en el apartado 10.7 de las bases generales, los aspirantes deberán aportar, además de la documentación que se relaciona en la base 10.7.2, la siguiente:

– Fotocopia compulsada o testimonio notarial de la titulación de ATS o Diplomatura Universitaria en En-

matura titulazioa, eta Laneko Erizaintzako espezialista tituluaren fotokopia konpultsatua edo notarioaren testigantza, 186/2005 Dekretuko I. eranskinean zehaztutakoa betez, uztailearen 19koa, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituenekoa.

3.3.– Lehiaketaldia.

Egiaztatutako merezimenduak balioztatuko dira III. eranskin gisa agertzen den merezimenduen baremoaren arabera eta web orriari bete beharreko ereduari alegatutakoaren arabera.

3.4.– Lanpostuaz jabetzea.

Oinarri orokorretako 10.10 atalean aipatutako dokumentazioaz gain, deialdi honen xede diren destinoetarikoren batez jabetzen direnek ondorengo agiria aurkeztu beharko dute jabetza egunean.

– Elkargoko kide izatearen ziurtagiria.

fermería, así como del título de especialista en Enfermería del Trabajo, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza.

3.3.– Fase de concurso.

Se valorarán los méritos acreditados, según el baremo de méritos que se acompaña como anexo III, y que se hubieran alegado en el modelo que hay que cumplir en la página web.

3.4.– Toma de posesión.

Además de la documentación mencionada en el apartado 10.10 de las bases generales, quienes tomen posesión de alguno de los destinos de la presente convocatoria deberán aportar en el acto de la toma de posesión la siguiente:

– Certificado de Colegiación.

II. ERANSKINA (*)

DESTINOEN ZERRENDA KATEGORIA: LAN OSASUNEKO ERIZAINA

LANPOSTU FUNTZIONALA: LAN OSASUNEKO ERIZAINA

Zerbitzu erakundea	Derrigortasun-datarik gabe	Guztira
Basurtuko Ospitalea	1	1
Bidasoako Ospitalea	1	1
Bilboko Eskualdea	1	1
Zamudioko Ospitalea	1	1
Kategoria destino kopurua	4	4

(*) Zerrenda honetako destinoen artean ez daude Osakidetzako Administrazio Kontseiluaren 2006ko uztailearen 20ko Erabakiaren bidez onartutako lanpostu sortu berriak, ezta 2005eko lekualdatze-lehiaketaren ondorengo fasea burututakoan hutsik geratzen direnak ere. Oinarri orokorren 1.1 oinarriarekin bat etorritik, eskaini daitezkeen destinoak behin betiko zehaztutako deialdi gaitutakoaren zuzenbidearen arabera zehaztu behar diren zehaztasunak behin betiko zerrenda argitaratzearekin batera.

ANEXO II (*)

RELACIÓN DE DESTINOS CATEGORÍA: ENFERMERO/A

PUESTO FUNCIONAL: ENFERMERO/A SALUD LABORAL

Organización de servicios	Sin fecha de preceptividad	Total
Comarca Bilbao	1	1
Hospital Basurto	1	1
Hospital Bidasoa	1	1
Hospital Zamudio	1	1
Total general	4	4

(*) Los destinos recogidos en esta relación no incluyen los puestos de nueva creación aprobados por Acuerdo del Consejo de Administración de Osakidetza-Svs de 20 de julio de 2006, ni los de queden vacantes tras la resolución de la fase de resultados del concurso de traslados 2005. De conformidad con la base 1.1 de las bases generales la determinación definitiva de los destinos ofertables se efectuará con la publicación de la relación definitiva de aspirantes que hayan superado la convocatoria.

III. ERANSKINA

LAN OSASUNEKO DIPLOMATU SANITARIOEN
LANBIDE TALDEKO ERIZAIN KATEGORIAKO
BAREMOA

A) Laneko esperientzia (gehienez, 40 puntu):

Kontuan hartuko da izangaiek aitortuta duten zerbitzu denbora, eskabideak aurkezteko epearen azken egunera artekoa, hain zuzen ere.

Guztirako denbora zenbatzeko orduan, lan egindako egun naturalak hartuko dira kontuan, eta ez dira zenbatuko hilabetera heltzen ez diren gainerako egunak. Hilabetea osatzeko, 30 eguneko multzoa hartuko da.

1.– Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Osasun Zerbitzuetako, Gizarte Segurantzako edo komunitate autonomoetako Osasun Zerbitzuetako edo edozein herri administrazioetako Lan Osasuneetan erizain gisa emandako zerbitzuen hilabete bakoitzeko, Europar Batasuneko kide diren gainerako estatuetako sare publikoko osasun zerbitzuetan emandako zerbitzua barne: 0,18 puntu.

Halaber, konputu hori aplikagarria izango da Lan Osasunetako gainbegirale, erizaintzako adjuntu eta erizaintzako zuzendariorde lanpostuak bete diren kasuetan.

2.– Erakunde sanitario publikoetan goi mailako kudeaketako lanpostuetan lan egindako hilabete bakoitzeko: 0,05 puntu.

Barne promozioaren bidez lehiatzen direnei, honela zenbatuko zaizkie eskainitako aurreko zerbitzuak:

a) E taldean eskainitako zerbitzuak: 0,04 puntu hilabete bakoitzeko.

b) D taldean eskainitako zerbitzuak: 0,05 puntu hilabete bakoitzeko.

c) C taldean eskainitako zerbitzuak: 0,06 puntu hilabete bakoitzeko.

d) B taldean (pertsonal ez sanitarioa) eskainitako zerbitzuak: 0,09 puntu hilabete bakoitzeko.

e) B taldean (pertsonal sanitarioa) eskainitako zerbitzuak: 0,12 puntu hilabete bakoitzeko. Lehiatzen den lanpostu berean eskainitako zerbitzuak direnean: 0,18 puntu hilabete bakoitzeko.

Zerbitzu eginkizunetan edo goragoko kategoriako funtzioetan eskainitako zerbitzuak benetan bete den lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

Halaber, zerbitzu berezietako egoeran eskainitako zerbitzuak jatorrizko lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

B) Prestakuntza, irakaskuntza eta ikerkuntza (gehienez, 20 puntu):

1.– Prestakuntza akademikoa (gehienez, 7 puntu):

ANEXO III

BAREMO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA/O DE
SALUD LABORAL DEL GRUPO PROFESIONAL DE
DIPLOMADOS SANITARIOS

A) Experiencia profesional (máximo 40 puntos):

Se computará el tiempo de servicios que los aspirantes tuvieran reconocido hasta el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Del cómputo total, que se efectuará en base a los días naturales trabajados, se despreciarán los restos que resulten inferiores al mes. A estos efectos se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

1.– Por cada mes de servicios prestados como Enfermera/o en el Servicio de Prevención de Osakidetza-Servicio vasco de salud, de la Seguridad Social o de los Servicios de Salud de Comunidades Autónomas, así como en cualquier Administración Pública, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,18 puntos.

Asimismo, dicho cómputo será de aplicación en el caso de desempeño de puestos de Supervisora de los Servicios de Prevención, Adjunta de Enfermería y Subdirector/a de Enfermería.

2.– Por cada mes de servicios prestados en el desempeño de puestos de gestión de nivel superior en Instituciones Sanitarias Públicas: 0,05 puntos/mes.

Al personal que acceda a través del turno de promoción interna se le computarán los servicios previos conforme a continuación se detalla:

a) Servicios prestados por personal en el grupo E: 0,04 puntos/mes.

b) Servicios prestados por personal en el grupo D: 0,05 puntos/mes.

c) Servicios prestados por personal en el grupo C: 0,06 puntos/mes.

d) Servicios prestados por personal en el grupo B (personal no sanitario): 0,09 puntos/mes.

e) Servicios prestados por personal en el grupo B (personal sanitario): 0,12 puntos/mes. Cuando sean prestados en el mismo puesto al que se opta: 0,18 puntos/mes.

Los servicios prestados en comisión de servicios o desempeño de funciones de superior categoría se computarán en el puesto efectivamente desempeñado.

Asimismo se computarán en el puesto de origen los servicios prestados en situación de servicios especiales.

B) Formación, docencia e investigación (máximo 20 puntos):

1.– Formación académica (máximo 7 puntos):

Atal honen barruan baloratuko da ondorengoaren arabera egiaztatzen den prestakuntza:

a) Graduatu aurreko prestakuntza (gehienez, 3 puntu):

Espediente akademikoaren balorazioa honela lortuko da ondorengo hipotesien kasuan:

$$\frac{(\text{bikain kopurua } X \ 6) + (\text{Ohorezko matrikula kopurua } X \ 9)}{\text{ikasgai kopurua, guztira}}$$

Ez dira ebaluatuko eta, horrenbestez, ez dira agertuko zatitzailean ondorengo ikasgaiei dagozkien kalifikazioak edo baliozkotze ofizialaren helburu izan direnak: erlijioa, heziera politikoa, heziketa fisikoa, hizkuntzak, etxearen irakaskuntza, autopsia mediko-legalaren nozioak edo erizaintzako osasun laguntzaile tekniko/diplomadun ikasketen oinarriko edukiarekin lotura nabarmenik ez duten beste ikasgai batzuk.

b) Unibertsitateko masterra (gutxienez, 60 kreditu): 2 puntu (gehienez, 4 puntu).

c) Ikertzeko nahikotasuna: puntu 1.

d) Doktoretzako gradua: 4 puntu.

e) Doktorea cum laude: 5 puntu.

2.– Prestakuntza espezializatua (gehienez, 6 puntu):

Ofizialki aitortutako beste espezialitateren bateko erizain espezialista tituluren bat izateagatik: 3 puntu.

Atal honetan, ez da balioztatuko lortu nahi den kategoriako plaza eskuratzeko beharreko titulazioa.

3.– Etengabeko prestakuntza (gehienez, 9 puntu): eskatutako destinoaren kategoriarekin zerikusia duten ikastaroetara joatea.

Hurrengo hauek ematen dituzten ikastaroak bakarrik hartuko dira kontuan: erakunde ofizialek, unibertsitateak, erakunde sanitarioak, elkargo profesionalak eta elkarte zientifikoak. Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioaren arabera eman eta egiaztatutako ikastaroak ere baloratuko dira, beti ere titulazio ofiziala lortzeko ikasketa plan baten barrukoak ez badira.

Ez dira puntuatuko ikastaroaren ordu kopurua edo prestakuntza hori eskaini duen herri administrazioak aitortutako kredituen eta orduen arteko baliokidetasuna agertzen ez den titulaziorik. Ikastaroaren iraupenaren arabera, puntu hauek emango dira:

5-9 ordu: 0,025 puntu.

10-19 ordu: 0,05 puntu.

20-29 ordu: 0,15 puntu.

30-49 ordu: 0,30 puntu.

50-99 ordu: 0,75 puntu.

Se valorará dentro de este apartado la formación que resulte acreditada conforme a lo siguiente:

a) Formación Pregrado (máximo 3 puntos):

La valoración del expediente académico se obtendrá en estos supuestos de la siguiente forma:

$$\frac{(\text{N.º sobresalientes } X \ 6) + (\text{N.º Matrículas honor } X \ 9)}{\text{N.º total asignaturas}}$$

No se evaluarán y por ello tampoco estarán comprendidas en el divisor, las asignaturas que hayan sido objeto de convalidación oficial ni las calificaciones correspondientes a las asignaturas de Religión, Formación Política, Educación Física, Idiomas, Enseñanza del Hogar, nociones de Autopsia Médico-Legal, u otras asignaturas que no guarden una relación sustancial con el contenido esencial de los estudios de Ayudante Técnico Sanitario/Diplomado en Enfermería.

b) Master Universitario (mínimo 60 créditos): 2 puntos (máximo 4 puntos).

c) Suficiencia investigadora: 1 punto.

d) Grado de Doctor: 4 puntos.

e) Doctor cum laude: 5 puntos.

2.– Formación especializada (máximo 6 puntos):

Por hallarse en posesión de otro título de Enfermera especialista en alguna de las especialidades oficialmente reconocidas: 3 puntos.

No se valorará en este apartado la titulación requerida para la obtención de plaza en la categoría a la que se opta.

3.– Formación continuada (máximo 9 puntos): asistencia a cursos específicos relacionados con la categoría del destino solicitado.

Únicamente se valorarán cursos impartidos y acreditados por Organismos Oficiales, Universidades, Instituciones Sanitarias, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por la Administración de la Comunidad Autónoma Vasca, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

No serán puntuadas aquellas certificaciones en las que no conste el número de horas de duración del curso, o la equivalencia de los créditos en horas, reconocidos por la Administración Pública que imparta esta formación. Por cada curso de una duración de:

5 a 9 horas: 0,025 puntos.

10 a 19 horas: 0,05 puntos.

20 a 29 horas: 0,15 puntos.

30 a 49 horas: 0,30 puntos.

50 a 99 horas: 0,75 puntos.

100-199 ordu: 1,50 puntu.

200-599 ordu: 1,75 puntu.

600 ordu edo gehiago: 2,00 puntu.

Ikastaroen ziurtagirietan kreditu kopurua bakarrik agertzen denean, puntuazioa 0,1 puntukoa izango da kreditu bakoitzeko.

Ikastaroen ziurtagirietan bai ordu kopurua bai kreditu kopurua agertzen direnean, kredituen balorazioa nagusituko da.

4.– Irakaskuntzako jarduerak (gehienez, 4 puntu):

– Erizaintzako Unibertsitate Eskolan irakasle, denbora partzialeko dedikazioarekin (gehienez, 4 puntu), ordu 1: 0,025 puntu.

– Praktika klinikoko irakasle tutorea, venia docendirekin (gehienez, 4 puntu): 0,40 puntu urte bakoitzeko.

– Kategoriarekin lotura duten beste irakaskuntzako jarduera batzuk, zentro ofizialetan garatu direnean (gehienez, 4 puntu), ordu 1: 0,025 puntu.

5.– Jarduera zientifikoak eta ezagutza hedatzekoak (gehienez, 5 puntu):

Eskatutako lanpostuaren kategoriarekin zerikusia duten lan zientifikoak argitaratzearen, txostenak aurkeztearen, hitzaldiak ematearen edo mahainguruetan parte hartzearen, honela banatuta:

– Txosten bakoitzeko: 0,25 puntu.

– Komunikazio bakoitzeko: 0,10 puntu.

– Mahainguru bakoitzeko: 0,20 puntu.

– Nazioarteko argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): puntu 1.

– Nazioarteko argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,50 puntu.

– Estatu mailako argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): 0,50 puntu.

– Estatu mailako argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,25 puntu.

– Tesina bakoitzeko: puntu 1.

– Liburuko kapitulu bakoitzeko: 0,25 puntu.

– Liburu bakoitzeko: 1 puntu.

6.– Informatikako ezagutzak: gehienez, 2 puntu.

C) Euskararen ezagutza:

2HE: 16 puntu.

1HE: 8 puntu.

100 a 199 horas: 1,50 puntos.

200 a 599 horas: 1,75 puntos.

600 o más horas: 2,00 puntos.

Cuando en las certificaciones de los cursos conste únicamente el número de créditos, la puntuación será de 0,1 puntos por crédito.

En el caso de que en las certificaciones de los cursos conste tanto el número de horas como el de créditos, prevalecerá la determinación en créditos.

4.– Actividades docentes (máximo 4 puntos):

– Profesor con dedicación parcial de la Escuela Universitaria de Enfermería (máximo 4 puntos), 1 hora: 0,025 puntos.

– Tutor Docente de la práctica clínica, con venia docendi (máximo 4 puntos): 0,40 puntos por año.

– Otras actividades docentes relacionadas con la categoría, desarrolladas en centros oficiales (máximo 4 puntos), 1 hora: 0,025 puntos.

5.– Actividades Científicas y de difusión del conocimiento (máximo 5 puntos):

Por la publicación de trabajos científicos, presentación de ponencias, conferencias o mesas redondas relacionadas con la categoría del puesto solicitado, conforme a continuación se indica:

– Por cada ponencia: 0,25 puntos.

– Por cada comunicación: 0,10 puntos.

– Por cada mesa redonda: 0,20 puntos.

– Por cada publicación internacional (primer autor): 1 punto.

– Por cada publicación internacional (otros autores): 0,50 puntos.

– Por cada publicación nacional (primer autor): 0,50 puntos.

– Por cada publicación nacional (otros autores): 0,25 puntos.

– Por cada tesina: 1 punto.

– Por cada capítulo de libro: 0,25 puntos.

– Por cada Libro: 1 punto.

6.– Conocimientos informáticos: máximo 2 puntos.

C) Conocimientos de euskera:

PL2: 16 puntos.

PL1: 8 puntos.

IV. ERANSKINA

DIPLOMATU SANITARIOEN LAN
OSASUNeko ERIZAIN KATEGORIAKO GAI
ZERRENDA

- 1.– Lan Arriskuen Prebentziorako Legea. Prebentzio Zerbitzuen Araudia.
- 2.– Osalan –Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea. Lan osasuna Sanitatearen Lege Orokorrean.
- 3.– Laneko arriskuen prebentzioarekin erlazionaturiko agente nazionalak eta nazioartekoak.
- 4.– Laneko istripuak eta gaixotasun profesionalak. Kontzeptuak. Aitorpena. Zioen azterketa. Prebentzioa. Lan istripu eta gaixotasun profesionalen mutuen jarduketak.
- 5.– Arriskupean dauden langile sanitarioen osasuna zaintzea. Langile sanitarioen osasunaren zaintza espezifikoa.
- 6.– Langile sanitarioen txertaketa nagusiak. Txertatzeko irizpideak, dosia, txertatzea, kontraindikazioak.
- 7.– Eragile biologikoak langile sanitarioen arrisku profesionalaren faktore direnean. Arreta unibertsalak.
- 8.– Sorburu biologikoa duen laneko istripua. HIE-Sa eta odol bidez transmititzen diren beste birus batzuk sanitatearen arloan hartzeko arriskua prebenitzea.
- 9.– Sanitateko langileak M. tuberkulosiaz infektatzeko arriskua prebenitzea. Arriskuan dauden langileen osasuna zaintzea.
- 10.– Sanitateko lanean dauden kutsatzaile kimiko nagusiak. Erizaintzaren jarduera prebentzioan eta arriskupeko langileen osasuna zaintzeko.
- 11.– Sanitatean dagoen erradiazio ionizatzaileek ukitzeko arriskua. Erizaintzaren jarduera prebentzioan eta arriskupeko langileen osasuna zaintzeko.
- 12.– Datuak ikusteko pantailekin lan egitea. Erizaintzaren jarduera prebentzioan eta arriskupeko langileen osasuna zaintzeko.
- 13.– Sanitatearen arloko dermatosi profesional nagusiak. Erizaintzaren jarduera prebentzioan eta arriskupeko langileen osasuna zaintzeko.
- 14.– Arrisku psikosozialeko faktoreak. Txandakako lana. Erritmo biologikoak.
- 15.– Sanitatearen arloko alkoholismoa eta beste toxikomania batzuk. Erizaintzaren partaidetza prebentzioko programetan.
- 16.– Arriskuen azterketa eta prebentzioaren plan-gintza. Lan baldintzak aztertzeko metodoak. Identifikazioa eta abordajea egiteko estrategia.

ANEXO IV

TEMARIO ENFERMERA/O DEL GRUPO
PROFESIONAL DE DIPLOMADOS SANITARIOS DE
SALUD LABORAL

- 1.– Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Reglamento de los Servicios de Prevención.
- 2.– Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral. La Salud Laboral en la Ley General de Sanidad.
- 3.– Agentes nacionales e internacionales relacionados con la prevención de riesgos laborales.
- 4.– El Accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales. Conceptos. Declaración. Análisis de causas. Prevención. Actuaciones de las Mutuas de Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- 5.– La vigilancia de la salud de los trabajadores sanitarios profesionalmente expuestos. Vigilancia específica de la salud en los trabajadores sanitarios.
- 6.– Principales vacunaciones en los trabajadores sanitarios. Criterios de vacunación, dosis, administración, contraindicaciones de uso.
- 7.– Agentes biológicos como factores de riesgo profesional de los trabajadores sanitarios. Las precauciones universales.
- 8.– El accidente de trabajo de origen biológico. Prevención del SIDA y otros virus de transmisión sanguínea en el medio profesional sanitario.
- 9.– Prevención del riesgo de exposición a M. Tuberculosis. Vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos.
- 10.– Principales contaminantes químicos en el sector sanitario. Actuación de la enfermería en la prevención y la vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos.
- 11.– Exposición a radiaciones ionizantes en el medio sanitario. Actuación de la enfermería en la prevención y la vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos.
- 12.– El trabajo con pantallas de visualización de datos. Actuación de la enfermería en la prevención y la vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos.
- 13.– Principales dermatosis profesionales en el medio sanitario. Actuación de la enfermería en la prevención y la vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos.
- 14.– Factores de riesgo psicosocial. El trabajo a turnos. Ritmos biológicos.
- 15.– Alcoholismo y otras toxicomanías en el medio sanitario. Participación de la enfermería en los programas de prevención.
- 16.– Evaluación de riesgos y planificación preventiva. Métodos de análisis de las condiciones de trabajo. Identificación y estrategia de abordaje.

17.– Ergonomia: helburuak eta funtzioak. Ingurune fisikoaren ergonomia Lanaren karga fisikoa.

18.– Epidemiologiaren printzipioak. Sanitatearen arloko zaintza epidemiologikoa.

19.– Estatistika deskriptiboa.

20.– Enpresako laneko arriskuak prebenitzeko jardueran parte hartzeko bide instituzionalak. Seguratasun eta Osasuneko Batzordeak. Seguratasun eta lan osasunaren arloko solaskide sozialak.

21.– Arrisku profesionalen menpean diharduten lan-gileentzako informazioa eta prestakuntza.

BIBLIOGRAFIA

1.– Gai zerrendarekin zerikusia duten Gida Teknikoak, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo erakundeek argitaratuak.

2.– Zainketa Sanitario Espezifikoaren protokoloak, gai zerrendarekin zerikusia dutenak. Grupo de Trabajo de Salud Laboral de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

3.– Documentos Técnicos de Salud Pública. Salud Laboral. Protocolos Sanitarios Específicos de Vigilancia Médica de los Trabajadores (IV). Osasun Saila. 1993.

4.– Condiciones de Trabajo en Centros Sanitarios. A. Hernández eta beste batzuk. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

5.– Enciclopedia de Salud y Seguridad en el Trabajo: 3. liburukia, 97. kapituluak. «Centros y Servicios de Asistencia Sanitaria». OIT 2001. Ministerio de Trabajo y Asuntos sociales.

6.– Salud Laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. Fernando G. Benavides, 2. edizioa, 2000. Editorial Masson.

7.– Tuberkulosia prebenitu eta kontrolatzeko programa. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua. 2001eko maiatza.

8.– Txertaketa eskuliburua. Eusko Jaurlaritzako Osasun Saila. 2001.

9.– La Prevención del Sida en el medio sanitario. 1997ko uztaila. Eusko Jaurlaritzako Osasun Saila.

10.– Recomendaciones para el Control de la Infección por VIH, VHB, VHC y otros microorganismos de transmisión sanguínea en el medio laboral sanitario. 1998ko uztaila. Eusko Jaurlaritzako Osasun Saila.

11.– Guía de Seguridad 7.4, segunda revisión, CSN. 1998ko ekaina.

12.– La Prevención de las drogodependencias en el mundo laboral. Eusko Jaurlaritzak. Justizia, Ekonomia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Saila. 1996.

17.– Ergonomía: objetivos y función. Ergonomía del ambiente físico. Carga física de trabajo.

18.– Principios de Epidemiología. Vigilancia epidemiológica en el medio sanitario.

19.– Estadística descriptiva.

20.– Formas institucionales de la participación en la empresa en materia de Prevención de riesgos laborales. Los Comités de Seguridad y Salud. Interlocutores sociales en el ámbito de la seguridad y salud laboral.

21.– La Formación y la información de los trabajadores expuestos a riesgos profesionales.

BIBLIOGRAFÍA

1.– Guías Técnicas publicadas por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, relacionadas con el temario.

2.– Protocolos de Vigilancia Sanitaria Específica, relacionados con los temas de referencia. Grupo de Trabajo de Salud Laboral de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

3.– Documentos Técnicos de Salud Pública. Salud Laboral. Protocolos Sanitarios Específicos de Vigilancia Médica de los Trabajadores (IV). Departamento de Sanidad. 1993.

4.– Condiciones de Trabajo en Centros Sanitarios. A. Hernández y otros. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. 2000.

5.– Enciclopedia de salud y Seguridad en el Trabajo. Vol. 3, capítulo 97. «Centros y Servicios de Asistencia Sanitaria». OIT 2001. Ministerio de Trabajo y asuntos Sociales.

6.– Salud Laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. Fernando G. Benavides, 2.ª edición, 2000. Editorial Masson.

7.– Programa de prevención y control de la tuberculosis. Osakidetza-Servicio vasco de salud. Mayo 2001.

8.– Manual de Vacunaciones. Departamento de Sanidad del Gobierno Vasco. 2001.

9.– La Prevención del Sida en el medio sanitario. Julio 1997. Departamento de Sanidad del Gobierno Vasco.

10.– Recomendaciones para el Control de la Infección por VIH, VHB, VHC y otros microorganismos de transmisión sanguínea en el medio laboral sanitario. Julio 1998. Departamento de Sanidad del Gobierno Vasco.

11.– Guía de Seguridad 7.4, segunda revisión, CSN. Junio 1998.

12.– La Prevención de las drogodependencias en el mundo laboral. Gobierno Vasco. Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social. 1996.

LEGEDIA

1.– 31/1995 Legea, laneko arriskuen prebentzioari buruzkoa.

2.– Real Decreto 39/1997, de 17 de enero por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

3.– Uztailaren 27ko 306/1999 Dekretua, prebentzioko zerbitzuek Euskal Autonomia Erkidegoan burutzen dituzten jarduera sanitarioak arautzen dituenak.

4.– Abenduaren 21eko 7/1993 Legea, Osalan–Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea sortzekoa.

5.– Azaroaren 2ko 417/1994 Dekretua eta urtarrilaren 9ko 2/1996 Dekretua, Osalan–Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen egitura eta jarduerarako araudia onartzekoak direnak.

6.– Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad.

7.– Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

8.– Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo.

9.– Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

10.– Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores.

11.– Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización de datos.

12.– Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.

13.– Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.

14.– Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.

15.– Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.

LEGISLACIÓN

1.– Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de riesgos laborales.

2.– Real Decreto 39/1997, de 17 de enero por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

3.– Decreto 306/1999, de 27 de julio, por el que se regulan las actuaciones sanitarias de los servicios de prevención en la Comunidad Autónoma de Euskadi.

4.– Ley 7/1993, de 21 de diciembre, de creación de Osalan–Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales.

5.– Decretos 417/1994, de 2 de noviembre y 2/1996, de 9 de enero, por el que se aprueba el reglamento de estructura y funcionamiento de Osalan–Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales.

6.– Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad.

7.– Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

8.– Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo.

9.– Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

10.– Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores.

11.– Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización de datos.

12.– Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.

13.– Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.

14.– Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.

15.– Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.

16.– Real Decreto 374/2001, de 5 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

17.– Real Decreto 783/2001, de 2 de julio, por el que se aprueba el reglamento sobre protección sanitaria contra radiaciones ionizantes.

18.– Real Decreto 815/2001, de 13 de julio, sobre justificación del uso de las radiaciones ionizantes para la protección radiológica de las personas con ocasión de exposiciones médicas.

5240

1088/2006 EBAZPENA, urriaren 4koa, Osakidetzako zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez onartzen dira osasun mentaleko erizainen kategorian Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikokoak. Aipatu kategoría osasun diplomadunen lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetzako-Euskal Osasun Zerbitzuko erakundee-takoak izango dira.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren urriaren 4ko 1082/2006 Ebazpenaren bidez onartzen dira Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

Hautatze prozesu bakoitza gauzatzeko beharrezkoa da kategoría bakoitzeko destinoak arautuko dituzten oinarri espezifikokoak argitaratzea eta bertan zehaztuko dira eskaintzen den destino bakoitzeko ezaugarri bereziak.

Hori dela eta, bat etorri Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak, Osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren abenduaren 16ko 55/2003 Legeak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailearen 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetza Ente Publikoko Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak, eta aplikatzekoak diren gainerako xedapenek ezarritakoarekin, eta arlo honetako sindikatuei entzun ondoren, honako hau

EBATZI DUT:

Lehenengoa.– Oinarri hauen xedea diren hautatze probak deitzea.

16.– Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad en los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

17.– Real Decreto 783/2001, de 2 de julio, por el que se aprueba el reglamento sobre protección sanitaria contra radiaciones ionizantes.

18.– Real Decreto 815/2001, de 13 de julio, sobre justificación del uso de las radiaciones ionizantes para la protección radiológica de las personas con ocasión de exposiciones médicas.

5240

RESOLUCIÓN 1088/2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Enfermera/o Salud Mental del Grupo Profesional de Diplomados Sanitarios con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Mediante Resolución 1082/2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprueban las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Para la materialización de cada proceso selectivo es necesaria la publicación de las bases específicas que han de regir la convocatoria de destinos de cada categoría, en la que se especifiquen las características particulares de cada uno de los destinos ofertados.

Por ello, de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1997, de 26 de junio de Ordenación Sanitaria de Euskadi, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y demás disposiciones de vigente aplicación, y oídas las Organizaciones Sindicales del Sector,

RESUELVO:

Primero.– Convocar las pruebas selectivas que son objeto de las presentes bases.